

**Государственное казенное общеобразовательное учреждение
«СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 26»**

«Согласовано»

Протокол заседания педагогического
совета № 1
от 31.08.2018 г.

«Утверждаю»

Директор ГКОУ «Специальная
(коррекционная)
общеобразовательная
школа-интернат № 26»:
_____ И.В. Тропотова

ПОЛОЖЕНИЕ

**о трудовой практике учащихся 9 класса, обучающихся по
адаптированной основной общеобразовательной программе
для обучающихся с легкой умственной отсталостью
(интеллектуальными нарушениями)**

п. Новотерский
2018г.

I. Общие положения

Трудовая практика - важнейшее средство современной воспитания, коррекции и развития обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. Настоящее положение регулирует организацию и прохождение обучающимися ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа – интернат № 26» п. Новотерский Ставропольский край трудовой практики.

1.1 Трудовая практика проводится на основании:

- приказов Минобразования России: от 06.03.2001 № 834 «Об утверждении экспериментального Базисного учебного плана общеобразовательных учреждений Российской Федерации» (далее - приказ № 834); от 09.03.2004 № 1312 «Об утверждении федерального базисного учебного плана и примерных учебных планов для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования», подготовленных в соответствии с учебными планами, утверждёнными приказом Министерства образования Российской Федерации от 10.04.2002 года «Об утверждении учебных планов специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии».

- постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 103 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;

- постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

1.2. Целью трудовой практики является улучшение трудового воспитания и обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

1.3. Основными задачами трудовой практики являются:

- практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках трудового обучения и совершенствование навыков 1 трудовой деятельности по профилям трудовой обучения;

профессиональная ориентация обучающихся и организация их общественно-полезного труда; активизация деятельности обучающихся по благоустройству школы и ШКОЛЬНОЙ территории;

- формирование осознанной потребности в труде;
- уважение к людям труда;
- заботливое и бережное отношение к общественному достоянию и родной природе;
- интеграция в социуме;
- воспитание в духе коллективизма;
- воспитание трудовой и производственной дисциплины;
- экономическое воспитание; формирование представлений о производительности труда, себестоимости, качестве продукции.

II. Содержание и организация труда обучающихся по время трудовой практики

2.1. Трудовая практика проводится в летний период или в том же объеме в течение года при продлении срока обучения.

2.2. Трудовую практику проходят обучающиеся 9 классов учреждения.

2.3. Обучающиеся 9 классов проходят практику в течение 20 дней.

Продолжительность рабочего дня для обучающихся; 9 классов-2 ч.:

2.4. Трудовая практика проводится по спланированному графику работ.

2.5. График работ утверждается директором Учреждения, своевременно доводится до сведения обучающихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей и других работников, задействованных в трудовой практике.

2.6. Начало работы устанавливает учитель трудового обучения или заведующий учебно-опытным участком в зависимости от погодных условий.

2.7. Допускается изменение сроков трудовой практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

2.8. Формы организации труда обучающихся различны в зависимости от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся, профиля трудовой обучения.

2.9. Виды и характер выполняемых работ соответствует программным требованиям профилей трудового обучения.

2.10. Преподаватель по трудовому обучению координирует работу, своевременно составляет план участка, школьного двора, закрепляет территории за отрядами, ведёт ежедневный учёт и оценивание проводимой работы, своевременно подводит итоги, которые отражаются в специальном дневнике по практике и доводятся до каждого обучающегося.

2.11. Участие обучающихся выпускных классов в трудовой практике учитывается при выведении итоговой оценки по трудовому обучению, а также при выдаче грамот и других поощрений.

3. Руководство трудовой практикой

3.1. Приказом директора Учреждения, ответственным за организацию и проведение трудовой практики назначается заместитель директора по учебно-воспитательной работе, определяются руководители трудовой практики (учителя трудового обучения), на которых возлагается контроль и ответственность за проведение обучающимися Учреждения трудовой практики.

3.2. До начала работ преподаватели по трудовому обучению должны провести с обучающимися инструктаж по охране труда и противопожарной безопасности.

3.3. Воспитатели в период летней практики должны:

- вести документацию согласно утвержденной номенклатуре дел:
- ежедневно вести учет посещаемости обучающихся. При отсутствии обучающегося незамедлительно выяснять причину отсутствия:
- нести ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения трудовой практики:
- организовать оптимальный режим труда и отдыха при прохождении трудовой практики.

3.4. Руководители трудовой практики должны:

- вести документацию согласно утвержденной номенклатуре дел:
- организован, обеспечение трудовой нагрузки учащихся с учётом их психофизиологических особенностей, организовать оптимальный режим труда и отдыха;
- обеспечить методическое руководство при выполнении работ, предусмотренных трудовой практикой, составить план - график выполнения работ
- заносить в дневник по трудовой практике объем выполненных работ ежедневно;
- нести ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения трудовой практики.

3.3. Заместитель директора по АХЧ должен обеспечить отряды необходимым инвентарём, материалами, индивидуальными средствами охраны труда для прохождения трудовой практики.

4. Права и обязанности обучающихся при прохождении трудовой практики

4.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале по охране труда.

4.2. В соответствии с заказами и с требованиями воспитателя трудового отряда, руководителя трудовой практики, обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.

4.3. На основании заявления родителей (по уважительной причине), медицинской справки и разрешения директора Учреждения обучающиеся могут быть освобождены от прохождения практики.

5. Охрана труда

5.1. Руководитель Учреждения, руководители трудовой практики, классные руководители, воспитатели организуют трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, закрепляют правила техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность обучающихся.

5.2. Обучающиеся допускаются к участию к трудовой практике после предварительного обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале.

5.3. Запрещается привлечение обучающихся к рабочим, не предусмотренным программными требованиями по профилям трудового

обучения, а также противопоказанным их возрасту, связанными с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей выше норм, установленных для подростков с ограниченными возможностями здоровья.

5.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе трудовой практики, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и фиксируются с составлением актов.

5.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения трудовой практики обучающимися осуществляет администрация школы-интернат, медицинские работники, руководители.