

Государственное казенное общеобразовательное учреждение  
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №26»

---

**Отчет**  
о работе Управляющего совета  
за I полугодие 2021 г.

**п. Новотерский**

Управляющий совет – это внутришкольный коллегиальный орган, состоящий из избранных, кооптированных и назначенных членов и имеющий полномочия по решению вопросов развития и функционирования школы. Управляющий совет своим коллективным решением определяет в целом режим работы школы в течение учебного года. Он участвует в выборе школой учебных программ, в определении содержания так называемого "школьного компонента", учебного плана. В составе Управляющего Совета 2020-2021 учебного года работают 8 человек. Из них 3 – представители родительской общественности, 4 – члены педагогического коллектива и 1- представитель общественной организации (исполнительный директор ОАО «Новотерская целебная»), оказывающей шефскую помощь. Для подготовки материалов к заседаниям, выработки рекомендаций и проектов решений, а также для привлечения участников образовательного процесса и представителей общественности к работе на благо школы при Управляющем Совете были утверждены постоянно действующие комиссии:

- финансово-экономическая;
- учебная (педагогическая);
- организационно-правовая;
- административно-правовая.

В соответствии с основными направлениями развития школы в рамках образовательной программы на 2020 – 2021 учебный год Управляющий совет школы провел работу по следующим основным направлениям:

1. Использование школьного образовательного компонента и определение форм и объемов школьного и внешкольного образования и воспитания;
2. Взаимодействие с объединением родителей и выработка совместных решений в вопросах распорядка работы школы, приобретение школьной формы для учащихся начальных классов, форм сохранения и укрепления здоровья детей в системе работы школы;
3. Обсуждение совместно с объединением учащихся вопросов работы ученического совета, в также проведение социальных опросов в целях определения результативности деятельности школы;
4. Содействие директору, администрации и педагогическому совету школы в решении организационных вопросов.
5. На заседаниях комиссий в сентябре – декабре были рассмотрены вопросы развития качества образования в учреждении, еще раз были рассмотрены его критерии, т.е. те параметры по которым определяется уровень качества образования: это не только % успеваемости, % качества знаний, но и вне учебные достижения учащихся, материально- технические ресурсы и эффективность их использования, профессионализм педагогических работников и комфортность образовательного процесса.

В течение I полугодия 2021 года было проведено 3 заседания управляющего совета совместно с членами родительского совета школы и ученического совета, где рассматривались вопросы, связанные с основными положениями программы развития школы.

Были рассмотрены следующие вопросы:

1. Итоги предварительных экзаменов учащихся 9 класса (2-ого года обучения);
2. Участие в работе комиссии по определению стимулирующих выплат с применением критериев оценки качества труда.

3. Медицинское сопровождение образовательного процесса.
4. Основные направления работы школы по профилактике правонарушений среди обучающихся.
5. Отчет гл. бухгалтера о привлеченных средствах и их расходовании.

Можно подвести итоги работы Управляющего Совета по следующим направлениям:

- 1.) Экспертиза качества условий организации учебного процесса, которая осуществляется силами педагогического коллектива, которые проводят мониторинг своей деятельности, при помощи родителей, учащихся. В следующем учебном году планируем продолжать разрабатывать механизм совместной деятельности УС и общешкольного родительского комитета, администрации школы по проведению мониторинговых исследований качества образования в школе, используя наработки этого года.
- 2.) Утверждение стимулирующих выплат работникам школы по результатам их профессиональной деятельности. Рассмотрение данного вопроса проводилось в соответствии с Положением «О распределении стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников». Данная работа проводится в тесном контакте со школьной комиссией по распределению СФОТ (стимулирующего фонда оплаты труда), которая в своей работе использует оценки (баллы) деятельности педагогов.
- 3) Контроль за расходованием администрации школы бюджетных и средств учреждения. Эта деятельность не представляет для УС большого труда, т.к. бюджетные ассигнования школы очень прозрачны. Средства, выделенные школе, тратятся в соответствии со сметой и приоритеты администрации выбираются правильные.
- 4) Выполнение школой закона РФ «Об образовании». Данный вопрос включает в себя не только знакомство с успехами наших детей, но и помощь в решении проблем. Утверждено положение о школьной форме, с которым ознакомлена вся родительская общественность. Досконально были рассмотрены все вопросы воспитательного, учебного циклов, а также административно-хозяйственная работа. Все результаты работы и решения управляющего совета зафиксированы в протоколах, донесены до родительской, ученической, педагогической общественности.

На заключительном заседании, при подведении итогов работы УС за II полугодие 2020 учебного года, было принято единогласно (через открытое голосование) принять работу УС удовлетворительной.

Новый учебный год – это решение новых задач, продолжение работы, ставшей для УС традиционным направлением.

Председатель УС:                      Дороничева О.А.

Секретарь УС:                         Мергасова Т.Н.

Дата: 31.05.2021 г.