

Отчет

о работе Управляющего совета
ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат №26»
I полугодие 2022 года.

Управляющий совет – внутришкольный коллегиальный орган, состоящий из избранных, кооптированных и назначенных членов и имеющий полномочия по решению вопросов развития и функционирования школы-интерната. Управляющий совет своим коллективным решением определяет в целом режим работы школы-интерната в течение учебного года. Он участвует в выборе школой-интернатом учебных программ, в определении содержания так называемого "школьного компонента", учебного плана. В составе Управляющего Совета 2021-2022 учебного года работают 7 человек. Из них 3 – представители родительской общественности, 3 – члены педагогического коллектива и 1- представитель общественной организации (исполнительный директор ОАО «Новотерская целебная»), оказывающей шефскую помощь. Для подготовки материалов к заседаниям, выработки рекомендаций и проектов решений, а также для привлечения участников образовательного процесса и представителей общественности к работе на благо школы-интерната при Управляющем Совете были утверждены постоянно действующие комиссии:

- финансово-экономическая;
- учебная (педагогическая);
- организационно-правовая;
- административно-правовая.

В соответствии с основными направлениями развития школы-интерната в рамках образовательной программы на 2021 – 2022 учебный год в I полугодии 2022 года Управляющий совет школы-интерната продолжал вести работу по следующим основным направлениям:

1. Использование школьного образовательного компонента и определение форм и объемов школьного и внешкольного образования и воспитания;
2. Взаимодействие с объединением родителей и выработка совместных решений в вопросах распорядка работы школы, перехода на школьную форму, использования сотовых телефонов учащимися в ходе учебного процесса, форм сохранения и укрепления здоровья детей в системе работы школы-интерната;

3. Обсуждение совместно с объединением учащихся вопросов работы ученического совета, в также проведение социальных опросов в целях определения результативности деятельности школы-интерната;
4. Содействие директору, администрации и педагогическому совету школы-интерната в решении организационных вопросов.
5. На заседаниях комиссий в сентябре – декабре были рассмотрены вопросы развития качества образования в учреждении, еще раз были рассмотрены его критерии, т.е. те параметры по которым определяется уровень качества образования: это не только % успеваемости, % качества знаний, но и вне учебные достижения учащихся, материально-технические ресурсы и эффективность их использования, профессионализм педагогических работников и комфортность образовательного процесса.

В течение этого полугодия года было проведено 3 заседания управляющего совета совместно с членами родительского совета школы-интерната, на которых рассматривались вопросы, связанные с основными положениями программы развития школы-интерната.

Были рассмотрены следующие вопросы:

1. Об итогах исполнения бюджета.
2. Представление публичного доклада об итогах учебно-воспитательного процесса.
3. О соблюдении санитарно-гигиенического режима в школе-интернате и организация питания.
4. О привлечении дополнительных внебюджетных средств по финансированию школы-интерната.
5. Утверждение режима работы и календарного учебного графика работы ОУ на новый уч. год.
6. Анализ работы Управляющего совета за период I полугодия 2022 учебного года.
7. Согласование образовательных программ, учебных планов, профилей обучения на новый уч. год.
8. Комплектование педагогических кадров на 2021-2022 учебный год и рассмотрение предварительной пед. нагрузки преподавателей.
9. О ходе подготовки к проведению ремонтных работ в общеобразовательном учреждении.
10. Подготовка школы к Государственной итоговой аттестации выпускников в 2021-2022 году.
11. Обсуждение и утверждение плана работы Управляющего совета на 2022 – 2023 учебный год.

Можно подвести итоги работы Управляющего Совета по следующим направлениям:

- 1.) Утверждение стимулирующих выплат работникам школы по результатам их профессиональной деятельности. Рассмотрение данного вопроса проводилось в соответствии с Положением «О распределении стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников». Данная работа проводится в тесном контакте со школьной комиссией по распределению СФОТ (стимулирующего фонда оплаты труда), которая в своей работе использует оценки (баллы) деятельности педагогов.
- 2.) Контроль за расходованием администрации школы бюджетных и средств учреждения. Эта деятельность не представляет для УС большого труда, т.к. бюджетные ассигнования школы очень прозрачны. Средства, выделенные школе, тратятся в соответствии со сметой и приоритеты администрацией выбираются правильные.
- 3.) Выполнение школой-интернатом закона РФ «Об образовании». Данный вопрос включает в себя не только знакомство с успехами наших обучающихся воспитанников, но и помощь в решении проблем. Утверждено положение о пользовании сотовыми телефонами, с которым ознакомлена вся родительская общественность. Досконально были рассмотрены все вопросы воспитательного, учебного процессов, а также административно-хозяйственная работа. Все результаты работы и решения управляющего совета зафиксированы в протоколах, донесены до родительской, ученической, педагогической общественности.

На заключительном заседании, при подведении итогов работы УС за I полугодие 2022 года, было принято единогласно (через открытое голосование) принять работу УС удовлетворительной.

Новый учебный год – это решение новых задач, продолжение работы, ставшей для УС традиционным направлением.

Председатель УС

_____ Дороничева О.А.

Секретарь УС

_____ Кораблинова Н.А.

Дата: 31.05.2022 г.